

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЕ  
ОБУЧЕНИЕ, ДЛЯ ДЕТЕЙ – СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ  
РОДИТЕЛЕЙ «ДЕТСКИЙ ДОМ № 2» (МБУ «ДЕТСКИЙ ДОМ № 2»)**

Рассмотрено на  
Педагогическом совете  
Протокол № 4 от 30.09.2017г.

«Утверждаю»  
Директор»  
И.С. Орлова

Приказ № 263\1 от 30.09.2017г



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива МБУ «Детский дом № 2»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МБУ «Детский дом № 2».

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального бюджетного учреждения, осуществляющего обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 2» (МБУ «Детский дом №2») (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления учреждением и формируется из числа всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения составляет весь трудовой коллектив работников Учреждения. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием работников Учреждения (далее – Общее собрание). Общее собрание работников Учреждения осуществляет свои полномочия постоянно.

Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствовало более половины от общего количества работников Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решение Общего собрания становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь, ведущий протокол.

Общее собрание в лице его председателя, вправе выступать от имени Учреждения в рамках своей компетенции и полномочий, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Общее собрание представляет полномочия коллектива работников Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К основным компетенции Общего собрания относятся:

- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- согласовывать Положение об оплате труда работников Учреждения, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения для внесения его на утверждение руководителю Учреждения;
- рассматривать Правила внутреннего трудового распорядка;
- определяет уполномоченный орган или работников, которым поручает участвовать на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора и подписывать коллективный договор;
- утверждать коллективные требования к работодателю;
- избирать членов комиссии по трудовым спорам;
- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников;

3.2. Общее собрание трудового коллектива избирает (переизбирает) Управляющий совет, заслушивает отчет профсоюзного комитета и директора.

3.3. На Общем собрании трудового коллектива проводится информирование, инструктирование работников об изменениях или введении новых организационных моментов в жизнедеятельности учреждения.

3.4. На Общем собрании трудового коллектива проводится обсуждение

чрезвычайных случаев, сложных и конфликтных ситуаций.

3.5. На Общем собрании трудового коллектива могут приниматься решения, требующие учета мнения работников учреждения.

#### **4. Состав и порядок работы Общего собрания работников**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора детского дома или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

4.4. Дата, время, повестка заседания Общего собрания, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания не позднее, чем за 3 дня до заседания.

4.5. В целях ведения собрания Общее собрание избирает из своего состава председателя и секретаря.

4.6. Председатель Общего собрания организует и ведет его заседания, секретарь ведет протокол заседания Общего собрания и оформляет его решения.

4.7. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если на нем присутствовало более половины от общего количества работников Учреждения. Общее собрание работников принимает решения простым большинством голосов.

4.8. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.9. Решения Общего собрания становится обязательным для исполнения каждым членом коллектива Учреждения и реализуются через локальные правовые акты Учреждения в пределах его компетенции.

#### **5. Ответственность Общего собрания работников**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с педагогическим советом, попечительским советом и профсоюзным комитетом.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников**

7.1. Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь, ведущий протокол. Общее собрание в лице его председателя, вправе выступать от имени Учреждения в рамках своей компетенции и полномочий, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.3. Протоколы Общего собрания вносятся в номенклатуру дел Учреждения.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора Детского дома.

8.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания трудового коллектива и утверждения приказом директора Детского дома.